



Številka: 032/12- 1 /2006-UG
Datum: 07.12.2006

Občinski svet Občine Kranjska Gora

Zadeva: PREDLOG DNEVNEGA REDA 1. KORESPONDENČNE SEJE

Dnevni red:

**AD1/ Komisija za MVVI
- Imenovanje direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske**

Gradivo pošiljamo v prilogi.

Prosimo vas, da pravilno izpolnjeno in podpisano glasovnico daste v priloženo kuverto ter jo zaradi nujnosti (rok za soglasje občine se izteče 17.12.2006) najkasneje **do četrтка 14. decembra 2006 do 12. ure** vrnete na naš naslov. Za morebitna dodatna pojasnila pa nas lahko pokličete tudi po telefonu.

Pripravil:
Uroš Grzetič
sodelavec V



ŽUPAN
Jure Žerjav, prof.

Priloga:

- Gradivo k točki 1.
- glasovnica

Poslano:

- naslov
- arhiv

**OBČINA
KRANJSKA GORA
OBČINSKI SVET
KOMISIJA ZA MVVI**



Kolodvorska 1b, 4280 Kranjska Gora
tel.: 04 5809 800, fax.: 04 5809 824
<http://www.kranjska-gora.si/>
e-mail: obcina@kranjska-gora.si

Št.: 032/11-20/2006-UG
Datum: 06.12.2006

OBČINSKI SVET

ZADEVA: Imenovanje direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske

Spoštovani!

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na svoji 1. seji obravnavala imenovanje direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske. V razpravi so se člani MVVI strinjali z imenovanjem Jožeta Veternika za direktorja zavoda. Pri pregledu programa so podali dve pripombi in sicer, da za Kranjsko Goro ni omenjenega tretjega zdravnika ter dežurne službe. Člani MVVI so po razpravi v sprejem občinskemu svetu predlagali naslednja sklepa:

SKLEP: Občinski svet Občine Kranjska Gora soglaša z imenovanjem Jožeta Veternika, univ. dipl. ekon. za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske.

SKLEP: V program dela in razvoja OZG v obdobju 2007 – 2011 bi bilo potrebno vključiti tudi tretjega zdravnika v Kranjski Gori ter dežurno službo.

Lep pozdrav.

Pripravil:
Uroš Grzetič
Sodelavec V



Predsednik Komisije za MVVI:
Slavko Miklič l.r.

Priloga:

- Dopis OZG
- Sklep o imenovanju
- Program dela

POSLANO:

- Vsem svetnicam in svetnikom.

OBČINA KRANJSKA GORA
OBČINSKA UPRAVA
Služba za negospodarstvo



Kolodvorska 1b, 4280 Kranjska Gora
tel.n.c. 04-5809 800, fax. 04-5809 824
direktni telefon 04-5809 809
<http://www.kranjska-gora.si/>
e-mail: obcina@kranjska-gora.si

Št.:170/1-32/2006-VS

Datum: 22.9.2006

KOMISIJA ZA MVVI

Zadeva: Imenovanje direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske

Osnovno zdravstvo Gorenjske nas je z dopisom z dne 19.9.2006 v skladu s 36.členom Odloka o preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske (UL RS št. 101/2004) pozvalo za izdajo soglasja k imenovanju direktorja OZG.

Za imenovanje direktorja je sicer pooblaščen Svet zavoda, ki pa mora pred imenovanjem pridobiti tudi soglasje ustanoviteljic. Svet je sprejel sklep, da se za direktorja imenuje g.Jožeta Veternika- sedanjega direktorja zavoda.

Glede na zgoraj navedeno prosimo, da Komisija za MVVI začne postopek za imenovanje direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske.

Ustanoviteljice so dolžne izdati svoje soglasje v roku 60 dni od dneva prejema zahtevka. V primeru molka se šteje, da je bilo izdano pozitivno soglasje. Soglasja, ki so v pristojnosti OS pa se izjemoma lahko izdajo v 90 dneh, če v 60 dneh ni bilo možno sklicati seje.

Lepo pozdravljeni.

Pripravila:
Vlasta Skumavec-Rabič, univ.dipl.soc.,
višja svetovalka II



ŽUPAN
Jure Žerjav, prof.

Priloga:

- dopis OZG z dne 19.9.2006

Poslano:

- naslov
- arhiv



OBČINA KRANJSKA GORA
Župan, Jurij ŽERJAV
Kolodvorska ulica 11a
4280 KRANJSKA GORA

Štev.: 530/sv-01
Datum: 18.09.2006

ZADEVA: **soglasje**

OBČINA KR. GORA	
DATUM	19-09-2006
STEV.	170/1-31/2006-Us

V prilogi vam pošiljamo sklep sveta OZG z dne 18.9.2006 o imenovanju direktorja zavoda.

V skladu z 29.členom Zakona o zdravstveni dejavnosti in 27.členom Statuta Osnovnega zdravstva Gorenjske je za imenovanje direktorja zavoda pooblaščen svet OZG v soglasju z ustanoviteljicami. Glede na to, da ste soustanoviteljica našega zavoda vas prosimo, da v skladu s 36.členom Odloka o preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske (UL RS, št. 101/2004) podate soglasje k imenovanju direktorja zavoda.

V dosedanjem postopku za imenovanje direktorja zavoda je najprej svet OZG dne 19.6.2006 sprejel sklep o razpisu za imenovanje direktorja zavoda in določil razpisni postopek v skladu z zakonom o zavodih.

Razpis je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 90, dne 25.8.2006. Na razpisano mesto je prispela samo ena vloga in sicer od dosedanjega direktorja zavoda g.Jožeta VETERNIKA, univ.dipl.ekon. Razpisna komisija je na svoji seji dne 6.9.2006 opravila predhodno izbiro in svetu OZG podala predlog za obravnavo in izbiro.

Svet OZG je predlog razpisne komisije obravnaval na svoji seji dne 18.9.2006 in sprejel sklep, da se za direktorja zavoda imenuje g.Jožeta VETERNIKA, univ.dipl.ekon. - dosedanjega direktorja zavoda.

V pričakovanju vašega odgovora vas prav lepo pozdravljamo !



Vodja splošno-kadrovske službe:
Stane VIDMAR

Priloga:

- sklep o imenovanju
- program dela.

Štev.: 511-01/id
Datum: 18.9.2006

S K L E P

Svet OZG je v skladu z 32.členom Zakona o zavodih (UL RS, št.12/91), 29.členom Zakona o zdravstveni dejavnosti (UL RS, št. 9/92) in v skladu s 27.členom statuta Osnovnega zdravstva Gorenjske na 1. seji sveta OZG, dne 18.9.2006

s k l e n i l :

1. Jože VETERNIK, univ. dipl. ekon., roj. 23.10.1954, stanujoč v Kamniku, Jenkova 7, se imenuje za direktorja zavoda Osnovno zdravstvo Gorenjske.
2. Imenovanje velja od 1.10.2006 dalje za dobo 5 let.
3. Imenovanje se posreduje ustanoviteljicam, da podajo soglasje.

O b r a z l o ž i t e v :

Svet OZG je dne 19.6.2006 sprejel sklep o razpisu za imenovanje direktorja zavoda in določil razpisni postopek v skladu z zakonom o zavodih. Tako je svet OZG imenoval tudi 3-člansko razpisno komisijo. Razpis je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 90, dne 25.8.2006. Na razpisano mesto je prispela samo ena vloga in sicer od dosedanjega direktorja zavoda g. Jožeta VETERNIKA, univ. dipl. ekon. Razpisna komisija je na svoji seji dne 6.9.2006 opravila predhodno izbiro in predlagala g. Jožeta VETERNIKA, univ. dipl. ekon., dosedanjega direktorja zavoda OZG, ki izpolnjuje vse razpisane pogoje določene v 29.členu zakona o zdravstveni dejavnosti in v 26.členu statuta, saj ima univerzitetno izobrazbo ekonomske smeri, in več kot 26 let delovnih izkušenj v stroki, ter izkazane organizacijske in vodstvene sposobnosti. Priložen je tudi program zavoda za obdobje 2007-2011.

Upoštevanje navedena dejstva, je svet OZG sklenil, da se g. Jožeta VETERNIKA, univ. dipl. ekon. imenuje za direktorja zavoda Osnovno zdravstvo Gorenjske. Glede na to, da je k imenovanju potrebno soglasje ustanoviteljic je svet OZG sklenil, kot je razvidno iz izreka sklepa.

PRAVNI POUK : zoper ta sklep je dovoljeno v roku 15 dni od prejema pismenega odpravka vložiti zahtevo za sodno varstvo pri pristojnem sodišču v Kranju.

Predsednik sveta OZG:
Jože REBEC



Sklep vročiti:
- imenovanemu kandidatu,
- kadrovska služba.

PROGRAM DELA IN RAZVOJA OZG V OBDOBJU 2007 – 2011

I. UVOD

Osnovno zdravstvo Gorenjske (v nadaljevanju OZG) je javni zavod, ki zagotavlja primarno zdravstveno varstvo na območju celotne Gorenjske regije in je po velikosti tretji največji javni zavod na primarnem področju, v mreži javne zdravstvene službe v Sloveniji. Območje zajema cca. 200.000 zavarovancev oz. občanov, seveda pa zdravstveno varstvo zagotavljamo precej večjemu številu pacientov, saj je Gorenjska precej turistično območje z razvitim letnim in zimskim turizmom. Na podlagi Zakona o zavodih, je OZG je soustanovilo pet občin in sicer Jesenice, Radovljica, Tržič, Kranj in Škofja Loka.

Z uveljavitvijo Zakona o lokalni samoupravi, 1. januarja 1995, je iz tedanjih petih občin nastalo sedemnajst (17) občin, ki so vse enakopravne soustanoviteljice zavoda, njihovi deleži pa so določeni po principu števila prebivalcev.

V sedanjem mandatu, tj. v obdobju 2002 – 2006 smo uspeli z vsemi soustanoviteljicami dogovoriti in podpisati Sporazum o premoženju zavoda, kar je pomemben dosežek. Sporazum je bil podlaga za sprejem Odloka o preoblikovanju OZG in Statuta OZG. S tem smo pravno formalno uredili organiziranost zavoda in določili medsebojne obveznosti.

Dejstvo je, da je Osnovno zdravstvo Gorenjske resnično velik zavod, ki teritorialno pokriva celotno področje Gorenjske s sedemnajstimi občinami, da je notranja organiziranost nekoliko drugačna od ostalih zavodov, saj vključuje osem relativno samostojnih organizacijskih enot, ki so teritorialno razporejene po Gorenjski regiji, zato ima nekaj pomanjkljivosti pri notnem vodenju, vendar pa tudi precej prednosti, ki se odražajo v letnih rezultatih.

II. NALOGE DIREKTORJA ZAVODA

Nalogo direktorja zavoda ocenjujem kot:

- skrb in obveznost izboljšati medsebojno sodelovanje med organizacijskimi enotami,
- skrb in obveznost izboljšati dosedanje dobro sodelovanje s soustanoviteljicami,
- ohraniti korektne odnose s koncesionarji,
- povečati trdnost in moč zavoda,
- zagotavljati in podpirati strokovni in kadrovski razvoj zavoda,
- izboljšati kakovost dela,
- ohraniti dosedanje prednosti takšne organizacije in pa odpraviti oz. zmanjšati slabosti itd.

III. PROGRAM DELA IN RAZVOJA ZAVODA V OBDOBJU 2007 – 2011

Pripraviti dober, zanesljiv in uresničljiv program zavoda, je v tem času zelo odgovorno in težko ter nepredvidljivo delo, saj se napovedujejo številne in celovite reforme v zdravstvu, še zlasti na primarnem nivoju, ki naj bi jih prinesla nova zakonodaja (Zakon o zdravstvenem varstvu, Zakon o zdravstveni dejavnosti, Zakon o zavodih), nov nacionalni plan razvoja

zdravstva za obdobje do leta 2013, vključevanje zasebnih sredstev, kar naj bi določal Zakon o javno zasebnem partnerstvu, nova ureditev koncesionarstva, ustanovitev pokrajin, ki naj bi prevzele del pristojnosti, ki jih imajo sedaj občine, pa tudi država, nova Pravila obveznega zdravstvenega zavarovanja, itd.

Ne glede na ta dejstva pa zavod mora imeti vizijo, cilje, plane in načrt.

1. Pravno formalna ureditev zavoda

Na osnovi sprejetega Statuta, pa tudi določb raznih zakonov bo potrebno sprejeti še nekatere interne Pravilnike in akte zlasti na področju plač, nagrajevanja, delovnega časa in arhiviranja podatkov.

2. Celovita podoba zavoda

Zavod je v zadnjih letih zelo izboljšal svojo celovito podobo, še zlasti na področju pisarniškega poslovanja. Imamo svojo spletno stran, v letu 2005 smo pričeli s postopno prenovo informacijskega sistema. Cilj je, da najkasneje do konca leta 2008 realiziramo naslednje:

- v celoti prenovimo in posodobimo zdravstveni informacijski sistem na področju vseh dejavnosti,
- povežemo laboratorijski informacijski sistem z ambulantami in s tem dosežemo neposredno naročanje storitev in pridobivanje rezultatov v ambulanti,
- omogočimo vsem zdravnikom neposredno vključitev na internet,
- pripravimo pogoje za intranet in sistem internega obveščanja,
- izboljšamo spletno stran in vključimo v povezavo tudi zasebne zdravnike.

3. Zagotavljanje boljših pogojev za delo

Glede na uspešno poslovanje in dobro sodelovanje z občinami - soustanoviteljicami, je OZG v zadnjih letih zelo veliko sredstev vložil v nakup nove sodobne opreme in v obnovo in posodobitev prostorov. OZG bo tudi v obdobju 2007-2011 nadaljeval z aktivnostmi, saj so načrti naslednji:

- v ZD Jesenice izboljšati pogoje za delo splošne medicine (vsak zdravnik svojo ambulanto) in mentalno higienskega dispanzerja ter urediti parkirišče;
- v sodelovanju z občino Bohinj urediti ZD Bohinj - pridobitev novih prostorov za eno ambulanto in montaža dvigala (adaptacija se pričinja že v letu 2006);
- v sodelovanju z občino Bled urediti zunanost in parkirišča ;
- nadaljevati s prenovo prostorov v ZD Radovljica in ZD Tržič;
- v sodelovanju z občino Škofja Loka urediti in pridobiti nove prostore za dispanzer za žene v ZD Škofja Loka ter pridobiti dodatno parkirišče;
- v sodelovanju z Mestno občino Kranj urediti premoženje na Gosposvetski ulici 9 v Kranju, preseliti dejavnosti iz objekta, deloma v stari ZD Kranj, deloma v bivšo reševalno postajo in na tej lokaciji pridobiti ustrezne parkirne površine in morda tudi prostore za druge dejavnosti (npr. lekarna).

4. Posodobitev opreme

Zavod bo nadaljeval s postopno obnovo in modernizacijo opreme v okviru razpoložljivih lastnih sredstev amortizacije, pri čemer bomo del sredstev skušali pridobiti tudi od sponzorjev, donatorjev in občin. Letni obseg sredstev bo realno cca. 1.500.000 EUR. Največja investicija naj bi bila nakup sodobnega digitalnega RTG aparata v ZD Kranj (cca 400.000 EUR). V okviru načrta prenove zdravstveno informacijskega sistema bomo posodobitev računalniške opreme dokončali v letu 2008.

5. Racionalizacija poslovanja

Pogoji poslovanja zdravstvenih zavodov so vsako leto težji in bolj zahtevni, saj se stroški izvajanja zdravstvenih storitev nenehno povečujejo. OZG uspeva vseskozi poslovati pozitivno še več, izplačuje se tudi stimulacija in uspešnost zaposlenim, kot nagrada za dobro delo. V obdobju 2007 – 2011 bo potrebno še večjo skrb nameniti racionalizaciji stroškov, kar bomo dosegli s:

- sprotnim in ažurnim spremljanjem stroškov po stroškovnih mestih – v finančni službi bomo imeli posebno delovno mesto za delo na stroškovnih mestih;
- uvajanjem notranjega kontrolinga;
- doslednim izvajanjem zakona o javnih naročilih, tako pri nabavi opreme, kot tudi na področju storitev, s čimer se bo zmanjšalo število dobaviteljev in povečala možnost za pridobitev ugodnejše cene;
- rednim letnim izvajanjem interne revizije pri pooblaščenih izvajalcih;
- večjo odgovornostjo vodilnih in vodstvenih delavcev za uspešno poslovanje;
- stimulativnim nagrajevanjem zaposlenih na osnovi večjega števila kriterijev (opravljeno delo, racionalnost na osnovi podatkov iz stroškovnih mest);
- nadaljevanjem postopnega združevanja nekaterih služb administracije na eno lokacijo s končnim ciljem popolne združitve;
- pripravo racionalne organizacije laboratorijske dejavnosti s ciljem organizacije dveh ali treh večjih laboratorijev in zagotavljanjem dobre povezave in logistike;
- organizacijo dispečerske službe in s tem boljše organizacijo in večjo racionalnost reševalne službe.

6. Dodatni viri

Aktivno bomo iskali dodatne možne vire prihodkov, zlasti na področju trženja storitev (medicina dela, laboratorij, samoplačniške nadstandardne storitve, razni prevozi, finančno svetovanje, itd) in možnosti skupnega vlaganja in investiranja na osnovi Zakona o javno zasebnem partnerstvu.

7. Kadrovska politika

Slabost zavoda je bila nekoliko neenotna kadrovska politika, kar izhaja iz zgodovine nastanka zavoda. V obdobju 2007 – 2011 bomo nadaljevali s še večjim sodelovanjem vseh enot in kadrovske službe pri prehajanju prostih kadrov v okviru zavoda in z enotnimi razpisi prostih delovnih mest.

8. Razvijanje medsebojnega strokovnega sodelovanja

V zadnjih letih so v zavodu z dobrim delom in motivacijo strokovnega vodja, ponovno oživeli strokovni kolegiji za posamezna področja, kar je zelo koristno za izmenjavo izkušenj in poenotenje reševanja problemov. V obdobju 2007 – 2011 naj bi se te aktivnosti še povečale, zlasti pri vključevanju članov strokovnih kolegijev v interne strokovne nadzore.

9. Razvijanje kakovosti storitev in poslovne odličnosti

Povečanje kakovosti mora postati temeljna opredelitev zavoda v naslednjih letih, zato naj bi vodstvo zavoda pristopilo k projektom merjenja zadovoljstva, tako pacientov v okviru posamezne stroke kot tudi zaposlenih, večji javnosti dela, izvajanju notranjega nadzora s svetovanji itd. Pri tem bo zlasti potrebno dobro sodelovanje s strokovnim vodjem zavoda in direktorji organizacijskih enot ter vodji strokovnih kolegijev.

10. Sodelovanje s koncesionarji in drugimi zasebnimi delavci

V "nacionalnem programu zdravstvenega varstva RS – zdravje za vse do leta 2004" je bilo zapisano, da javni zdravstveni zavod ostaja tudi v prihodnje osrednji izvajalec osnovne zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, kar morajo upoštevati tudi koncedenti (občine) pri izdaji koncesij. Kakšne bodo usmeritve novega nacionalnega programa zdravstvenega varstva RS do leta 2013 ne vemo, zagotovo pa se bo število koncesionarjev povečalo. Ker so koncesionarji sestavni del javne mreže in so vključeni v izvajanje dežurne službe in službe nujne medicinske pomoči, je potrebno dobro medsebojno sodelovanje. Kot direktor zavoda se bom prizadeval za dobro sodelovanje z njimi, na osnovi medsebojnih pogodb o sodelovanju, da ostanejo in izvajajo svojo dejavnost kot najemniki v ZD, pri čemer naj bi sodelovale tudi občine in da bi vsak prehod v zasebno delo potekal postopno, brez morebitne možnosti poslabšanja stanja pri izvajanju zdravstvenih storitev.

11. Obstoječi zavodi oz. posameznega ZD

V predlaganih usmeritvah prav gotovo niso navedeni vsi cilji, vse usmeritve in smeri razvoja zavoda. Ob spremembah, ki jih lahko pričakujemo v zdravstvu, bomo morali biti pripravljeni na ustrezne in pravočasne aktivnosti, ki bodo v korist zavodu, zaposlenim in seveda pacientom. Prav gotovo se bo v bodoče povečala privatizacija vsaj v nekaterih dejavnostih (zobozdravstvo, splošna družinska medicina, nega in patronaža, fizioterapija, morda nenujni prevozi), kar bo seveda precej vplivalo na organizacijo zdravstva in s tem zavoda. Ob večji privatizaciji bo zagotovo potrebno združiti nekatere organizacijske enote (npr. ZD Kranj in ZP Kranj), ali pa morda organizirati enovit javni zavod. Prav gotovo bil bilo zelo neracionalno ukiniti OZG kot zavod, saj bi se s povečano privatizacijo uspešnost in racionalnost posameznih ZD oz. enot lahko zelo poslabšala. Del dejavnosti se bo zagotovo izvajal v okviru javnih zavodov oz. javnih podjetij (dežurna služba, nujna medicinska pomoč, nujni prevozi, dejavnosti povezane s preventivo, dejavnosti povezane z otroki in mladino, razvojna medicina, ambulate za odvisne, del nege in patronaže, RTG dejavnost, nekatere dražje dejavnosti itd).

V kolikor bom imenovan za direktorja zavoda za obdobje 2007 – 2011, bom skušal realizirati postavljene cilje, skupaj s sodelavci, člani strokovnega sveta, svetom OZG, občinami, sindikati in vsemi drugimi, ki bodo pripravljeni sodelovati.

Kamnik, 30. avgust 2006

Jože Veternik


**O B Č I N A
K R A N J S K A G O R A
O B Č I N S K I S V E T**



Kolodvorska 1b, 4280 Kranjska Gora
tel.n.c. 04-5809 800, fax. 04-5809 824
int.tel.št. 04-5809 808
<http://obcina.kranjska-gora.si/>
e-mail: obcina@kranjska-gora.si

Datum 07.12.2006

G L A S O V N I C A
za 1. korespondenčno sejo OS

Predlog sklepa:

SKLEP: Občinski svet Občine Kranjska Gora soglaša z imenovanjem Jožeta Veternika, univ. dipl. ekon. za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske.

GLASUJEM

ZA

PROTI

SKLEP: V program dela in razvoja OZG v obdobju 2007 – 2011 bi bilo potrebno vključiti tudi tretjega zdravnika v Kranjski Gori ter dežurno službo.

GLASUJEM

ZA

PROTI

član/ica Občinskega sveta Občine Kranjska Gora

ime in priimek

podpis

datum

Navodilo:

Veljavno se glasuje tako, da se obkroži beseda »ZA« ali »PROTI«.